

OS QUATRO PILARES DA PATRULHA AÉREA CIVIL DO BRASIL

Integridade • Excelência • Serviço Voluntário • Respeito

1. Introdução aos Pilares da Patrulha Aérea Civil do Brasil

Toda organização sólida se sustenta sobre fundamentos que orientam sua cultura, suas decisões e seu comportamento coletivo. Na **Patrulha Aérea Civil do Brasil (PAC-BR)**, esses fundamentos são chamados de Pilares, pois sustentam a identidade e a missão do patrulheiro. Eles moldam não apenas o que fazemos, mas principalmente quem somos enquanto agentes de apoio emergencial, socorro humanitário e serviço à sociedade.

Os quatro pilares; Integridade, Excelência, Serviço Voluntário e Respeito, não são apenas palavras bonitas. São compromissos diários, atitudes observáveis e marcas que distinguem o patrulheiro em qualquer ambiente.

PILAR 1 — INTEGRIDADE

1.1 O que é Integridade?

Integridade é a coerência entre aquilo que acreditamos, aquilo que falamos e aquilo que fazemos. É agir corretamente mesmo quando ninguém está olhando. Para o patrulheiro, integridade é mais do que uma virtude moral: é um requisito operacional.

Sem integridade, não há confiança; sem confiança, não há equipe; sem equipe, não há missão.

1.2 Integridade como fundamento da confiança

A **PAC-BR** lida com situações sensíveis:

- apoio a vítimas,
- informações estratégicas,
- operações conjuntas com autoridades,
- recursos públicos e privados,
- vidas humanas em risco.

Qualquer desvio ético, por menor que pareça, compromete a credibilidade da instituição e coloca vidas em perigo.

1.3 Exemplos práticos de integridade no serviço

- Não exagerar relatórios ou resultados.
- Não usar o uniforme para obter vantagens pessoais.
- Não divulgar informações sigilosas.
- Não aceitar favores, propinas ou benefícios indevidos.
- Cumprir horários, escalas e responsabilidades.
- Admitir erros e corrigi-los rapidamente.

1.4 Integridade como estilo de vida

Integridade não é um comportamento ocasional, mas um caráter contínuo. O patrulheiro íntegro é reconhecido pela sua postura dentro e fora da organização. Ele inspira confiança, promove segurança e fortalece a imagem da PAC-BR.

PILAR 2 — EXCELÊNCIA

2.1 O que significa Excelência?

Excelência não é perfeição. Excelência é o compromisso de fazer sempre o melhor possível com os recursos disponíveis. É a busca constante por melhoria, disciplina e profissionalismo.

2.2 Excelência operacional

Na **PAC-BR**, excelência significa:

- Treinar continuamente.
- Manter equipamentos em ordem.
- Seguir protocolos e padrões.
- Agir com precisão, calma e eficiência.
- Estar preparado para emergências reais.

2.3 Excelência como cultura

A excelência não nasce espontaneamente. Ela é construída por meio de:

- repetição,
- estudo,
- humildade para aprender,
- coragem para melhorar.

O patrulheiro que busca excelência não se contenta com o “bom o suficiente”. Ele entende que vidas podem depender de sua prontidão.

2.4 Excelência no comportamento

- Comunicação clara e objetiva.
- Postura profissional.
- Pontualidade.
- Organização pessoal.
- Responsabilidade com materiais e recursos.

PILAR 3 — SERVIÇO VOLUNTÁRIO

3.1 A essência da PAC-BR

A **PAC-BR** é uma organização de serviço voluntário. Isso significa que o patrulheiro serve por convicção, não por obrigação. Ele doa tempo, energia, conhecimento e disposição para ajudar pessoas em momentos críticos.

3.2 O voluntariado como vocação

O patrulheiro voluntário entende que:

- servir é um privilégio,
- ajudar é uma missão,
- socorrer é um dever moral,
- solidariedade é um valor inegociável.

3.3 O impacto do serviço voluntário

O voluntário da **PAC-BR** atua em:

- apoio emergencial,
- busca e salvamento,
- ações sociais,
- campanhas humanitárias,
- suporte a comunidades vulneráveis,
- prevenção e educação.

Cada ação voluntária gera impacto direto na sociedade e inspira outros a fazerem o mesmo.

3.4 O coração do voluntário

O patrulheiro voluntário não busca reconhecimento pessoal. Ele serve com humildade, alegria e senso de propósito. Seu maior prêmio é saber que fez a diferença na vida de alguém.

PILAR 4 — RESPEITO

4.1 Respeito como base da convivência

O respeito é o pilar que garante harmonia, disciplina e ordem dentro da **Patrulha Aérea Civil do Brasil**. Ele se manifesta na forma como tratamos:

- superiores,
- colegas,
- subordinados,
- autoridades,
- vítimas,
- comunidades atendidas.

4.2 Respeito às diferenças

A **PAC-BR** é composta por pessoas de diferentes idades, culturas, profissões e histórias. O patrulheiro respeita essas diferenças e valoriza a diversidade como força.

4.3 Respeito às normas e hierarquias

Respeito também significa:

- obedecer comandos,
- seguir protocolos,
- honrar a estrutura organizacional,
- manter disciplina e ordem.

Sem respeito, não há coordenação; sem coordenação, não há missão bem-sucedida.

4.4 Respeito como atitude diária

- Falar com educação.
- Ouvir antes de responder.
- Evitar conflitos desnecessários.
- Tratar todos com dignidade.
- Proteger a imagem da instituição.

Conclusão

Os quatro pilares: **Integridade, Excelência, Serviço Voluntário e Respeito**, formam o alicerce da identidade do patrulheiro. Eles moldam o caráter, orientam decisões e garantem que a **Patrulha Aérea Civil do Brasil** seja reconhecida como uma força de apoio confiável, disciplinada e comprometida com o bem comum.

Capelão Cel. PAC Paul Rech

**ESTE MATERIAL É DE USO EXCLUSIVO DA PAC BR – NÃO DEVERÁ SER REPRODUZIDO
SEM PRÉVIA AUTORIZAÇÃO DO COMANDO PAC BR**